

LES DIFFÉRENTES MALADIES

PROFESSIONNELLES





Ilona
Vauchey



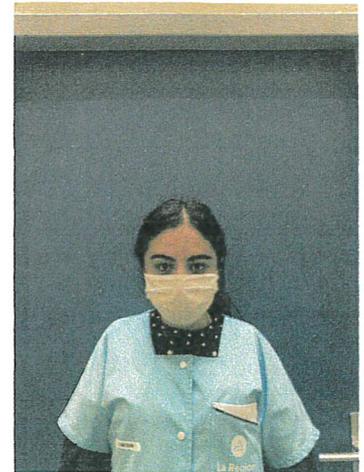
Emeline
Minet



Esra
Ucarli



Serife
Oncu



Sevin
Ozbek

NOTRE PROJET EST UN MONTAGE PHOTO BD

Lycée Xavier Bichat
CAP AEPE
En salle 21

Sommaire :

- Première partie : Mal de dos.

Pages : 1-2



- Deuxième partie : Chute !!!.

Pages : 3-4



- Troisième partie : Tendinite.

Page : 5



- Quatrième partie : Burn-out.

Page : 6



- Résumé.

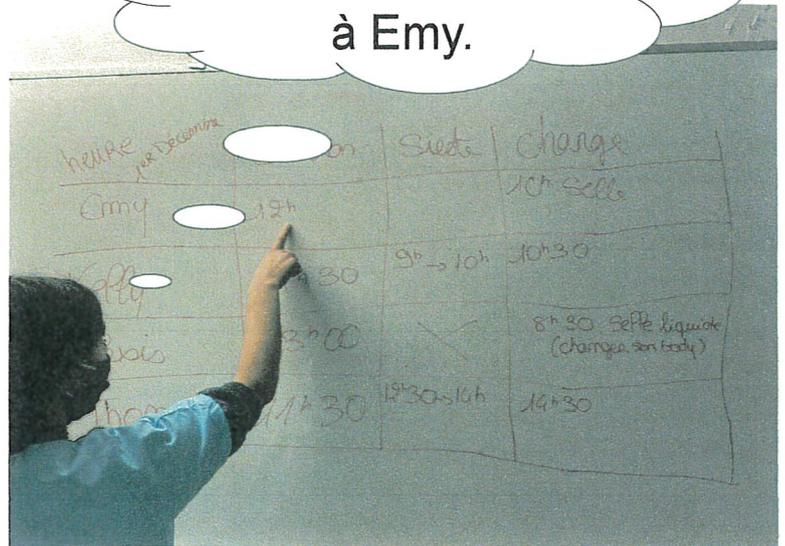
Page : 7

Le lumbago ça fait mal au dos !!

Il est midi, il est temps d'aller regarder le tableau de transmission, pour le repas.



Aujourd'hui je vais donner le biberon à Emy.



Je vais te préparer le biberon d'Emy, pour t'avancer et le mettre ensuite dans le frigo.



Emy, ce matin c'est moi qui vais m'occuper de toi. Je vais te donner ton biberon.



Chut ça glisse !!!!

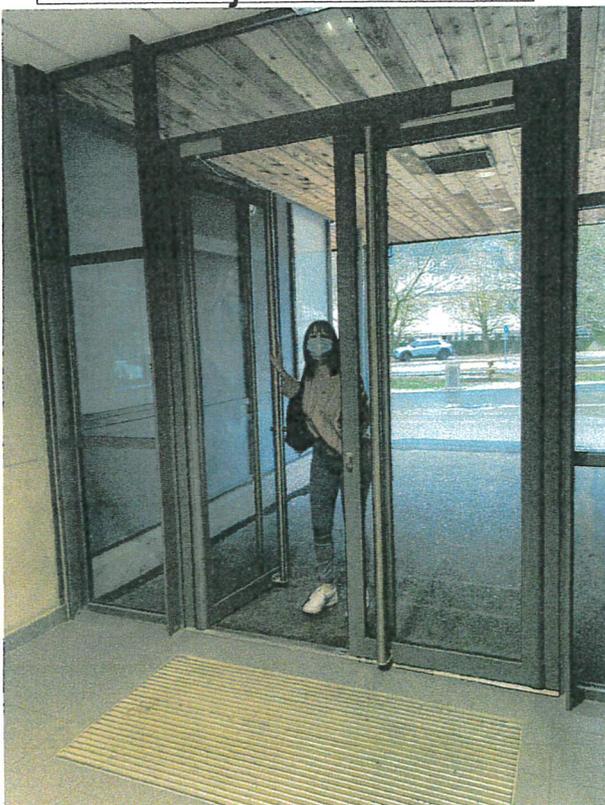
Elle décide de faire le ménage avant l'arrivée des enfants.



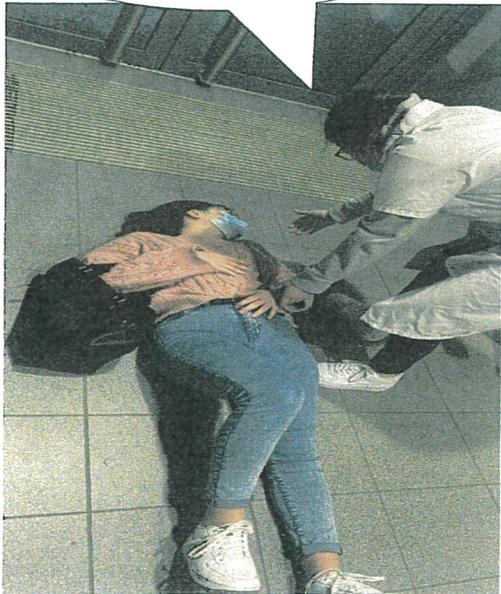
Je mets le panneau, pour signaler que le sol est mouillé.

Une collègue rentre pour commencer sa journée.

En arrivant elle n'a pas aperçu le panneau et de ce fait, elle chute et se retrouve à terre...



Comment vas-tu ?
Tu ne t'es pas fait mal ?



Une autre collègue arrive.



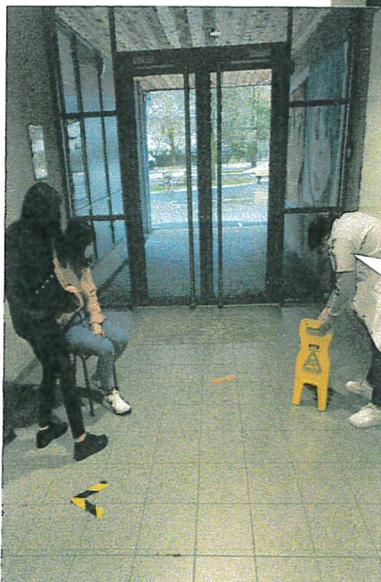
Que s'est-il
passé ?

Elle a glissé,
elle n'a pas vu le panneau,
vient m'aider pour la relever.

Nous la relevons, et décidons de l'asseoir.



As tu mal
quelque part ?



Je vais donc remettre
le panneau plus en
évidence pour éviter
d'autre chutes.

La tendinite ça pique !!

Kelly je vais te prendre pour te mettre sur le tapis d'éveil avec des jeux.



J'installe Kelly de 3 ans correctement sur le tapis.



Je vais aller chercher les jeux pour la petite, les legos ça lui plaira je pense.



Tiens je te donne des jeux.



AIEEE !!! mon poignet !!!

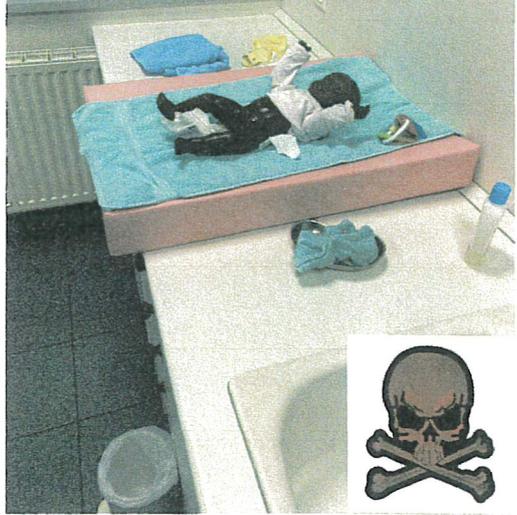


Burn-out au mois d'Août !



Emy, on va changer la couche.

Elle a oublié la couche dans le sac, et laisse Emy seule.



La directrice est passé au même moment, et a remarquer Emy toute seule. En colère elle attend le retour de l'AP.



Ce que vous avez fait n'est pas professionnel, il est interdit, de laisser un enfant seul, et de plus vous le mettez en danger de mort.

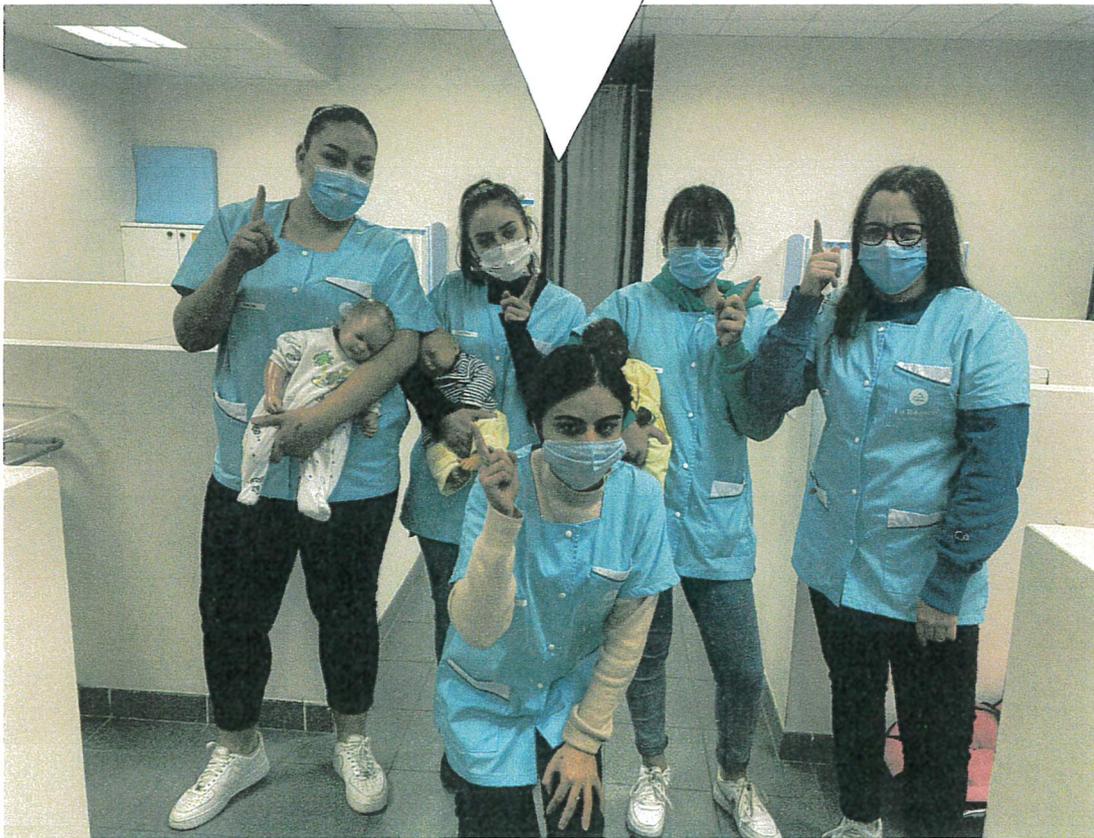
Suite à cet acte, la directrice décide de la convoquer, car c'est une faute grave, qui n'est pas acceptable, elle lui donne donc une fiche de licenciement. Sa responsabilité pénale est engagée.



(En-tête de la société)
(Nom, prénom du salarié)
(Adresse)
Lettre recommandée avec accusé de réception
À (lieu), le (date)
Objet : notification de votre licenciement
Madame/Monsieur (nom du salarié),
Vous êtes l'auteur d'un fait de (décrire précisément les éléments constituant la faute professionnelle) qui s'est déroulé le (date de la faute et le lieu). Nous vous avons convoqué pour un entretien préalable à un licenciement éventuel, dans nos locaux, le (date de l'entretien préalable), afin de vous exposer nos remarques et d'entendre vos explications et votre version des faits.
Suite à cet entretien, nous avons estimé que vos explications n'atténuent pas notre regard concernant la gravité des faits. Ils constituent à nos yeux un manquement inacceptable à vos fonctions et obligations dans notre société. Nous ne pouvons donc plus vous y maintenir comme salarié.
Par conséquent, nous avons le regret de vous informer de votre licenciement pour faute grave. Il prend effet, sans préavis, à la date de présentation de ce courrier.
Vous ne pourrez pas prétendre à des indemnités de licenciement.
Merci de vous présenter dans nos locaux pour recevoir les documents suivants :
• Certificat de travail
• Bulletin de paie
• Attestation Pôle Emploi
• Solde de tout compte qu'il vous faudra signer
Nous vous prions d'agréer, Madame/Monsieur (nom du salarié), l'expression de nos salutations respectueuses

Résumé :

Nous avons constaté,
qu'il faut faire attention aux gestes et postures.
Une maladie contractée par un salarié,
peut être considérée comme d'origine professionnelle,
lorsqu'elle est développée sur son lieu de travail.



Fin